



CHANGE



Inspire to Change

So bewirbst du dich



Cultural Fit

Könnten wir dein letzter Arbeitgeber sein?

Klar ist uns deine berufliche Qualifikation wichtig. Noch wichtiger ist es für uns herauszufinden, ob du zu uns und wir zu dir passen. Unter professioneller Anleitung („Organisationspsychologie“) haben wir daher unser Wertesystem, unsere Verhaltensweisen (z.B. in Stresssituationen), unsere Wünsche (also wie wir arbeiten wollen) und vieles mehr eingehend beleuchtet. Dabei ist unser Ziel nicht ein künstliches Friede-Freude-Eierkuchen Betriebsklima. Wir wollen Reibung, denn dadurch entsteht Wärme! Allerdings soll sich die Hitze nicht zu einem Feuer entwickeln. Sicherlich willst du auch langfristig zufrieden bei uns sein, nachhaltig glücklich mit deiner Stelle werden und ambitionierte Ziele erreichen.

”Zuerst zählen die richtige Einstellung, das Mindset und die passenden Werte.”

Während andere Arbeitgeber vielleicht erst am Ende die Frage nach kultureller Verbundenheit stellen, kommt diese bei uns an erster Stelle. Daher ist zum Beginn deiner Bewerbung auch nur deine E-Mail-Adresse notwendig. An diese schicken wir zwei Fragebögen: Einen allgemeinen und einen stellenspezifischen. Das Ausfüllen dauert in der Regel nur wenige Minuten. Für ein optimales Ergebnis hilft es, wenn du intuitiv antwortest. Hör auf dein Gefühl und gehe nicht nur logisch vor. Du willst bei uns glücklich werden und kein Studium beginnen. In einer Frage möchten wir beispielsweise wissen, was andere an dir schätzen. Zur Auswahl stehen dann drei Antworten, von der du eine auswählen musst.



Bewerbungsunterlagen

Das absolute Minimum an Bürokratie!

Sofern deine und unsere Werte und Wünsche zusammenpassen, fordern wir deine Unterlagen an. Dabei interessieren uns vor allem frühere Arbeitszeugnisse, die wir – sofern nicht initial eingereicht – bei dir anfragen werden.



Kennenlernen

Wir freuen uns auf dich!

Der erste persönliche Kontakt ist in der Regel direkt mit unserer Geschäftsleitung. Unsere Mitarbeiter haben für uns den höchsten Stellenwert und der frühzeitige Kontakt trägt dem Rechnung. Regelmäßig melden uns Kandidaten zurück, dass Ihnen dabei Fragen gestellt und Themen besprochen wurden, wie sie es aus typischen Vorstellungsgesprächen nicht gewohnt sind. Während die Fragebögen im ersten Schritt lediglich einen rudimentären Einstieg darstellen, sollen in diesem Termin Werte, Wünsche und Ziele offen und ehrlich ausgetauscht werden. Erfahrungsgemäß ist das der Zeitpunkt, bei der bereits eine Tendenz, ob eine Zusammenarbeit sinnvoll sein kann, entsteht.





Fachliche Prüfung

Zeig, was du kannst!

Abhängig von der Position, um die du dich bewirbst, gibt es unterschiedliche Tests:

In der Softwareentwicklung arbeiten wir häufig mit sogenannten Coding Dojos, bei denen wir gemeinsam mit dir eine Programmieraufgabe lösen. In dem Zuge lernst du einige deiner künftigen Kollegen kennen und kriegst einen Einblick in Arbeitsweisen und Kommunikationsmuster. Alle von uns am Termin beteiligten Mitarbeiter entscheiden später über eine etwaige Anstellung mit.

”Hire for attitudes – train for skills.”

Im IT-Service-Management wird beispielsweise mit individuell auf deinen beruflichen Hintergrund ausgearbeiteten Aufgaben dein Fachwissen geprüft. Dazu geben wir dir Zugang zu Testumgebungen, auf welchen du in Ruhe die Aufgabe lösen kannst. Im Anschluss wird in Anlehnung an die Lösung noch Grundlagenwissen, z.B. zu Netzwerktopologien, besprochen.





Eignungstest & Potenzialanalyse

Echte Chancengleichheit!

Wir wollen Wahrnehmungsfehler (Subjektivität!) in unseren Gesprächen mit dir so gut wie möglich vermeiden. Weder wollen wir „Blendern“ auf den Leim gehen, noch wollen wir einen geeigneten Kandidaten aufgrund schlechter Selbstpräsentation übersehen. Daher führt ein externer Dienstleister mit objektiven Verfahren (DIN-Norm) eine Analyse durch. Dazu führst du ein ca. 15-minütiges Erstgespräch mit deinem Ansprechpartner, in welchem dir der Prozess erläutert wird. Im Anschluss erhältst du einen digitalen Zugang, um an der Potenzialanalyse teilzunehmen. Im Nachgang findet nochmal ein Abschlussgespräch von ca. 45-60 Minuten statt. Aus diesem kannst du auch für dich persönlich sehr viel mitnehmen, wie uns immer wieder von Kandidaten berichtet wurde.



Vertragsgespräch

Honorar kommt von honorieren

In unseren Videos auf YouTube haben wir bereits viel Material zu unseren Verträgen und Arbeitsbedingungen bereitgestellt. Im Vertragsgespräch schnüren wir dir dann ein individuelles Leistungspaket. Flankiert von den objektiven Erkenntnissen aus der Potenzialanalyse zeigen wir dir deinen möglichen Entwicklungspfad bei uns auf. Häufig sind mögliche Coachings und Seminare Inhalte des Gesprächs, um dein Onboarding optimal vorbereiten zu können.

**„Viele Köche verderben den Brei? Nicht bei uns!
Wir sind nicht perfekt, darum musst Du es auch nicht sein.“**

Also bewirb Dich bei uns!



D O I N T E



+49-721-935163-054

bewerbung@co-IT.eu